**Методические рекомендации**

**по защите трудовых и социально-экономических прав и интересов работников**

**в условиях экономической несостоятельности (банкротства) организаций**

Убыточные организации – это потенциальные банкроты. Защита трудовых и социально-экономических прав и интересов трудящихся в условиях экономической несостоятельности (банкротства) организации в первую очередь зависит от принципиальной позиции первичных профсоюзных организаций. Профсоюзный комитет должен, прежде всего, строго руководствоваться законодательством о труде и профсоюзах, которое обеспечивает в достаточной мере возможности и полномочия профсоюзных органов. Основным нормативным актом, регулирующим данный вопрос, является Закон Республики Беларусь "Об экономической несостоятельности (банкротстве)" от 18.07.2000 № 423-З (в ред. Закона от 31.12.2009) (далее – Закон "О банкротстве").

Профсоюзному активу целесообразно ознакомиться с основными положениями Закона "О банкротстве", необходимо знать практику и представлять последствия его применения для работников организаций. С этой целью и подготовлены настоящие Методические рекомендации. В рекомендациях приведены основные понятия экономической несостоятельности (банкротства), порядок возбуждения и рассмотрения дел о банкротстве в суде, предлагаются рекомендации для профкомов по организации защиты трудовых и социально-экономических прав и интересов работников в предвидении банкротства и в процессе по делу о банкротстве организации.

**Что из Закона "О банкротстве" следует знать профсоюзному активу?**

**1. Понятия и признаки экономической несостоятельности (банкротства).**

**1.1. Что такое экономическая несостоятельность?**

**Экономическая несостоятельность (банкротство) -** неплатежеспособность, имеющая или приобретающая устойчивый характер, признанная хозяйственным судом в соответствии с Законом Республики Беларусь "Об экономической несостоятельности (банкротстве)" или правомерно объявленная должником[[1]](#footnote-1) в соответствии с указанным Законом.

**1.2. Что такое неплатежеспособность?**

**Неплатежеспособность -** неспособность удовлетворить требования кредитора (кредиторов) по денежным обязательствам, а также **по обязательствам, вытекающим из трудовых и связанных с ними отношений**, и (или) исполнить обязательства по уплате обязательных платежей.

**1.3. В чем проявляется неплатежеспособность организации непосредственно для работников?**

Для работников первыми сигналами ухудшения платежеспособности нанимателя являются: значительное снижение объемных показателей по производству и реализации продукции, задержки с выплатой заработной платы, замораживание ее уровня, перевод на сокращенную рабочую неделю, отправление по инициативе нанимателя в неоплачиваемые отпуска, сокращение численности (штата) работников. Как правило, такие действия нанимателя приводят и к невыполнению условий коллективного договора.

**1.4. На основании чего определяется неплатежеспособность организации?**

По вопросу, касающемуся порядка определения неплатежеспособности организации, которая имеет или приобретает устойчивый характер, необходимо пользоваться Инструкцией по анализу и контролю за финансовым состоянием и платежеспособностью субъектов предпринимательской деятельности, утвержденной постановлением Минфина, Минэкономики, Минстата Республики Беларусь от 14.05.2004 № 81/128/65 (далее – Инструкция).

Инструкция применяется для проведения анализа финансового состояния организаций и выявления организаций с неудовлетворительной структурой баланса (неплатежеспособные). Основной целью анализа финансового состояния организаций является обоснование решения о признании структуры баланса неудовлетворительной, а организаций – неплатежеспособными.

Выводы, полученные на основе анализа финансового состояния организаций, могут быть использованы в соответствии с законодательством в процессе производства по делу об экономической несостоятельности (банкротстве) организаций, а также при оценке их платежеспособности.

**2. Порядок обращения в суд по делу о банкротстве.**

**2.1. Какой суд рассматривает дела о банкротстве?**

Дело о банкротстве рассматривает хозяйственный суд в соответствии с Хозяйственным процессуальным кодексом Республики Беларусь, а также иными законодательными актами в порядке, установленном Законом "О банкротстве".

**2.2. Кто может подать в хозяйственный суд заявление о банкротстве?**

В соответствии со статьей 6 Закона "О банкротстве" правом на подачу в хозяйственный суд заявления о банкротстве должника в связи с **неисполнением денежных обязательств** обладают должник, **кредитор (в том числе представитель работников должника - по обязательствам, вытекающим из трудовых и связанных с ними отношений**), прокурор, орган государственного управления по делам о банкротстве, иные уполномоченные на то государственные органы, а также юридические и физические лица в случаях и порядке, предусмотренных законодательством.

Правом на подачу в хозяйственный суд заявления о банкротстве должника в связи с неисполнением обязанности **по уплате обязательных платежей** обладают должник, прокурор, орган государственного управления по делам о банкротстве, налоговые и иные уполномоченные органы.

Согласно статье 40 Закона "О банкротстве" должник в течение пяти дней со дня получения определения хозяйственного суда о возбуждении производства по делу о банкротстве обязан направить в хозяйственный суд и лицу, подавшему заявление о банкротстве должника, отзыв на такое заявление.

**Профкому следует иметь ввиду, что должник обязан в срок, не превышающий десяти дней со дня подачи заявления или получения соответствующего извещения, оповестить коллектив работников организации о подаче в хозяйственный суд заявления должника или об извещении его хозяйственным судом о подаче заявления о банкротстве этого должника другими лицами (статья 7 Закона "О банкротстве").**

В соответствии со статьей 7 Закона "О банкротстве" основанием для подачи заявления должника о своем банкротстве является его неплатежеспособность, если она имеет устойчивый характер. Должник вправе подать в хозяйственный суд заявление при наличии обстоятельств, очевидно свидетельствующих о том, что он будет не в состоянии в установленный срок исполнить платежные обязательства и (или) вытекающие из трудовых и связанных с ними отношений, ввиду своей неплатежеспособности, приобретающей устойчивый характер (в предвидении банкротства).

Должник - юридическое лицо подает в хозяйственный суд заявление на основании решения органа (лиц), уполномоченного (уполномоченных) в соответствии с учредительными документами должника - юридического лица на принятие решения о его ликвидации, или на основании решения органа, уполномоченного собственником имущества должника - унитарного предприятия.

**2.3. Кто имеет право участвовать в судебном процессе по делу о банкротстве?**

Согласно статье 21 Закона "О банкротстве" в судебном процессе по делу о банкротстве участвуют:

1. **представитель работников должника;**
2. участник (учредитель) должника - юридического лица, собственник имущества должника - унитарного предприятия, их представители;
3. иные лица в случаях, предусмотренных Хозяйственным процессуальным кодексом Республики Беларусь и Законом "О банкротстве".

**При возбуждении производства по делу о банкротстве профкому необходимо первым делом избрать представителя коллектива работников для участия в судебном процессе в соответствии со статьей 21 Закона "О банкротстве". В зависимости от сложности создавшейся ситуации в организации профсоюзному активу необходимо продумать вопрос о целесообразности привлечения квалифицированного специалиста для защиты интересов работников, профсоюзного комитета в процессе проведения всей процедуры банкротства.**

**3. Процедуры банкротства организации.**

**3.1.** **Процедуры банкротства**

При рассмотрении дела о банкротстве должника - юридического лица применяются следующие процедуры банкротства:

1. защитный период;
2. конкурсное производство;
3. мировое соглашение;
4. иные процедуры, предусмотренные Законом "О банкротстве".

**3.2.** **Защитный период.**

Согласно статье 33 Закона "О банкротстве" с момента принятия заявления о банкротстве должника в целях проверки наличия оснований для возбуждения конкурсного производства и обеспечения сохранности имущества должника хозяйственным судом устанавливается защитный период, продолжительность которого не может превышать трех месяцев, если иное не предусмотрено Законом "О банкротстве".

При введении защитного периода в определении хозяйственного суда о возбуждении производства по делу о банкротстве должника указывается о назначении временного управляющего.[[2]](#footnote-2)

В процессе защитного периода проводится анализ финансового состояния и платежеспособности должника в целях определения наличия оснований для возбуждения конкурсного производства (статья 37 Закона "О банкротстве").

Анализ финансового состояния и платежеспособности должника в процессе конкурсного производства проводится в целях определения возможности (невозможности) восстановления платежеспособности должника, а также мер по восстановлению платежеспособности должника, если имеется возможность ее восстановления.

При необходимости для проведения анализа финансового состояния и платежеспособности должника хозяйственный суд по предложению управляющего назначает экспертизу финансово-хозяйственной деятельности должника.

**Профкому следует иметь ввиду, что с момента вынесения хозяйственным судом определения о возбуждении производства по делу о банкротстве должника продолжается исполнение исполнительных документов по взысканию задолженности по возмещению вреда, причиненного жизни или здоровью граждан, и морального вреда, а также задолженности по выплате выходных пособий и оплате труда лиц, работающих у должника по трудовому договору (контракту), выплате вознаграждений по авторским договорам, алиментов (статья 38 Закона "О банкротстве").**

**3.3.** **Возбуждение конкурсного производства.**

**Конкурсное производство –** процедура банкротства, осуществляемая в целях максимально возможного удовлетворения требований кредиторов в установленной очередности, защиты прав и законных интересов должника, а также кредиторов и иных лиц в процессе санации, а при невозможности проведения санации или отсутствии оснований для ее проведения – в процессе ликвидации должника - юридического лица и освобождения его от долгов.

По окончании защитного периода хозяйственный суд рассматривает заявление (заявления) о банкротстве должника, а также отчет временного управляющего.

Хозяйственный суд возбуждает конкурсное производство:

1. если неплатежеспособность должника имеет устойчивый характер;
2. при наличии обстоятельств, очевидно свидетельствующих о том, что должник будет не в состоянии исполнить платежные обязательства и (или) произвести выплаты по обязательствам, вытекающим из трудовых и связанных с ними отношений, в установленный срок ввиду своей неплатежеспособности, приобретающей устойчивый характер (в предвидении банкротства).

Общий срок конкурсного производства составляет при проведении ликвидационного производства шестнадцать месяцев, а при проведении санации – двадцать два месяца. В процессе конкурсного производства интересы всех кредиторов представляют собрание кредиторов и комитет кредиторов, образуемые в соответствии с Законом "О банкротстве" (статья 53). Все действия в отношении должника от имени кредиторов в процессе конкурсного производства осуществляют собрания кредиторов и комитет кредиторов.

**Профсоюзному комитету необходимо знать, что в собрании кредиторов участвуют представитель работников должника**, судьи (судья), осуществляющие производство по данному делу о банкротстве, а также лица, вызванные хозяйственным судом или управляющим.

Следует также иметь ввиду, что управление делами должника возлагается на управляющего (статья 90 Закона "О банкротстве"). **Управляющий в отношении должника как нанимателя продолжает выполнять условия трудовых и коллективного договоров или расторгает их в соответствии с трудовым законодательством.**

Согласно статье 123 Закона "О банкротстве" в случаях и порядке, предусмотренных законодательством, **уполномоченный орган вправе произвести выплаты работникам государственных организаций и организаций, имеющих долю государственной собственности в уставном фонде, в счет компенсации заработной платы, не выплаченной до открытия конкурсного производства в отношении должника-нанимателя.** При этом уполномоченный орган, произведший выплаты, вправе выступать по делу о банкротстве в качестве кредитора, регрессные требования которого удовлетворяются в порядке очередности, установленной Законом "О банкротстве" для оплаты труда лиц, работающих по трудовому договору.

Конкурсное производство включает следующие процедуры:

1. санация;
2. ликвидационное производство.

Согласно статье 124при наличии оснований для проведения санации управляющий на основании анализа финансового состояния и платежеспособности должника должен разработать план санации и представить его на утверждение собранию кредиторов не позднее семидесяти дней со дня своего назначения. В плане санации должны предусматриваться меры по восстановлению платежеспособности должника и срок ее восстановления.

В случае отсутствия оснований для проведения санации должника управляющий разрабатывает план ликвидации должника - юридического лица и освобождения его от долгов.

В план санации и ликвидации включается заключение о финансовом состоянии и платежеспособности должника.

**Профкому следует самым тщательным образом изучить вышеназванные документы, получить консультации у специалистов, довести содержание документов до сведения работников организации.**

**3.3.1. Проведение санации**.

**Санация -** процедура конкурсного производства, предусматривающая переход права собственности, изменения договорных и иных обстоятельств, реорганизацию, реструктуризацию или оказание финансовой поддержки должнику, осуществляемая для восстановления его устойчивой платежеспособности и урегулирования взаимоотношений должника и кредиторов в установленные сроки.

Санация должника вводится хозяйственным судом на основании решения собрания кредиторов либо по собственной инициативе в случаях, предусмотренных Законом "О банкротстве". Решение хозяйственного суда о санации подлежит немедленному исполнению. Санация вводится на срок, не превышающий восемнадцать месяцев со дня вынесения решения о ее проведении.

Для восстановления платежеспособности должника могут применяться следующие меры:

1. ликвидация дебиторской задолженности;
2. исполнение обязательств должника собственником имущества должника - унитарного предприятия или третьим лицом (третьими лицами);
3. перепрофилирование производства;
4. закрытие нерентабельных производств;
5. продажа части имущества должника;
6. уступка требования должника;
7. предоставление должнику финансовой помощи в порядке, установленном законодательством;
8. продажа предприятия должника;
9. применение иных способов.

**Профкому следует иметь ввиду, что в процессе санации управляющим в первую очередь погашается задолженность по требованию физических лиц, перед которыми должник несет ответственность за причинение вреда их жизни или здоровью.**

**Во вторую очередь погашается оставшаяся задолженность по выплате выходных пособий и оплате труда лиц, работающих у должника по трудовому договору (контракту), и по выплате вознаграждений по авторским договорам (статья 138 Закона "О банкротстве").**

Следует отметить, что планом санации может быть предусмотрена **продажа предприятия**, если она позволяет наиболее эффективно по сравнению с другими мерами по восстановлению платежеспособности должника достигнуть целей санации и не противоречит государственным или общественным интересам. Решение о включении в план санации положения о возможности продажи предприятия принимается после проведения назначенной хозяйственным судом экспертизы, определившей финансовое состояние должника и возможные последствия продажи предприятия.

По требованию прокурора или специально уполномоченных органов сделка по продаже предприятия может быть признана недействительной в случаях, предусмотренных Законом "О банкротстве", например, если в результате продажи предприятия невозможно продолжение деятельности должника (статья 130 Закона "О банкротстве").

***Примечание.*** Необходимо отметить некоторые особенности банкротства градообразующих организаций, а также организаций, численность которых составляет тысячу и более человек.

**Градообразующая организация -** юридическое лицо, численность работников которого составляет не менее одной четвертой части занятого населения (рабочих мест) соответствующего населенного пункта или за счет функционирования (деятельности) которого поддерживается жизнеобеспечение соответствующего населенного пункта.

Следует отметить особенности продажи таких предприятий в процессе санации. При наличии ходатайства республиканского органа государственного управления, привлеченного к участию в деле о банкротстве градообразующей организации, или местного исполнительного или распорядительного органа продажа предприятия производится путем проведения конкурса (статья 172 Закона "О банкротстве").

**Обязательными условиями конкурса являются:**

1. **сохранение рабочих мест для не менее семидесяти процентов работников, занятых на предприятии на дату его продажи;**
2. **переобучение за счет покупателя или трудоустройство не менее семидесяти процентов работников, занятых на предприятии на дату его продажи, в случае изменения основного вида деятельности предприятия.**

Продажа предприятия может быть осуществлена лишь после того, как исчерпаны все другие предусмотренные законодательством возможности удовлетворить требования кредиторов.

**3.3.2. Ликвидационное производство.**

**Ликвидационное производство -** процедура конкурсного производства, применяемая к должнику, признанному банкротом, в целях ликвидации должника - юридического лица и освобождение его от долгов, продажи имущества должника и соразмерного удовлетворения требований кредиторов.

Ликвидационное производство открывается после принятия хозяйственным судом решения об открытии ликвидационного производства в отношении должника (статья 141 Закона "О банкротстве"), а также в иных случаях, предусмотренных Законом "О банкротстве".

**Профкому следует иметь ввиду, что** **в первую очередь удовлетворяются требования физических лиц, перед которыми должник несет ответственность за причинение вреда их жизни или здоровью, путем капитализации соответствующих повременных платежей.**

**Во вторую очередь производятся расчеты по выплате выходных пособий и оплате труда лиц, работающих у должника по трудовому договору (контракту), и по выплате вознаграждений по авторским договорам (статья 144 Закона "О банкротстве").**

**3.4. Мировое соглашение.**

Мировое соглашение может быть заключено с момента возбуждения производства по делу о банкротстве на любой его стадии после погашения задолженности по требованиям кредиторов первой и второй очереди.

Решение о заключении мирового соглашения принимается на собрании кредиторов. Мировое соглашение подлежит утверждению хозяйственным судом. Хозяйственный суд выносит определение о прекращении производства по делу о банкротстве, в котором указывает об утверждении им мирового соглашения.Мировое соглашение может заключаться на различных условиях, например, при условии обязательства должника создать на базе имущества должника открытое акционерное общество и передать его акции конкурсным кредиторам в счет погашения их требований к должнику (статья 156 Закона "О банкротстве").

**4. Особенности банкротства отдельных категорий должников - юридических лиц.**

Следуетотметить, что к регулируемым в особом порядке общественным отношениям, связанным с банкротством градообразующих и сельскохозяйственных организаций, банков и небанковских кредитно - финансовых организаций, страховых организаций, а также иных субъектов гражданского права, относятся специальные положения, которые содержатся в разделе ΙΧ **"**Особенности банкротства отдельных категорий должников - юридических лиц" Закона "О банкротстве". Но это тема для отдельных рекомендаций.

**5. Резюме.**

В заключение можно обобщить вышеизложенное и акцентировать внимание профкомов на нижеследующем.

**5.1. Действия профкома в условиях появления признаков неплатежеспособности организации.**

При появлении первых признаков неплатежеспособности организации (см. пункт 1.3) профсоюзному комитету целесообразно занять активную позицию, не выжидать, что все проблемы решит наниматель или финансовое положение восстановится само собой. Чем раньше и решительнее начнет действовать профком, тем больше возможностей для защиты трудовых и социально-экономических прав и интересов работников будет у профсоюза.

Одновременно с направлением нанимателю уведомления о невыполнении коллективного договора, целесообразно запросить у нанимателя в письменном виде данные об экономическом состоянии организации. Целесообразно также предложить нанимателю разработать план предпринимательских намерений (бизнес-план) по выводу организации из кризиса.

Бизнес - план должен содержать оценку организационно-технического уровня производства и финансово-экономического состояния организации, а также комплекс технико-экономических, организационных и маркетинговых мероприятий, направленных на развитие производства и вывод организации из кризисного состояния.

Профкому необходимо довести его содержание до сведения трудового коллектива, следует обратить внимание в первую очередь на то, как отражены в бизнес-плане вопросы оплаты труда, занятости работников.

Располагая представленной нанимателем информацией, профсоюз сможет реально оценить ситуацию. При этом целесообразно по всем возникающим вопросам вести независимые консультации с экономистами и юристами, вышестоящим профсоюзным органом.

Если у нанимателя отсутствует бизнес - план и он не видит выхода из сложившейся ситуации, то профкому (при возможности совместно с вышестоящей профорганизацией) следует обратиться в органы государственного управления (министерство, ведомство), которые в соответствии с Инструкцией обязаны осуществлять мониторинг и оперативный анализ платежеспособности подведомственных организаций в целях выявления неплатежеспособных субъектов хозяйствования и принятия мер по отношению к ним (досудебное оздоровление, санация, ликвидация).

Республиканские органы государственного управления, государственные организации, подчиненные Правительству Республики Беларусь, местные исполнительные и распорядительные органы по результатам оценки финансового состояния организаций заполняют соответствующую форму "Перечень показателей реестра финансового состояния организаций с неудовлетворительной структурой бухгалтерского баланса".

Следует также учесть, что согласно статье 15 Закона "О банкротстве" учредители (участники) должника - юридического лица, собственник имущества должника - унитарного предприятия, государственные органы, местные исполнительные и распорядительные органы в пределах своей компетенции обязаны принимать своевременные меры по предупреждению банкротства. В целях предупреждения банкротства юридических лицучредители (участники)должника - юридического лица, собственник имущества должника - унитарного предприятия до момента подачи в хозяйственный суд заявления о банкротстведолжникав пределах своей компетенции принимают меры, направленные на улучшение финансового состояния должника. Кредиторы или иные лица на основании соглашения с должником могут также принимать меры, направленные на улучшение финансового состояния должника.

Следует иметь ввиду, что собственник имущества должника - унитарного предприятия в любое время до окончания санации с целью исполнения обязательств должника вправе осуществить одновременное или частичное удовлетворение требований всех конкурсных кредиторов в соответствии с реестром требований кредиторов. Предоставление должнику субсидий, а также оказание иных видов финансовой помощи производится в порядке, установленном законодательством (статья 133 Закона "О банкротстве").

Поэтому профкому необходимо направить письменный запрос в вышестоящую государственную организацию (министерство, концерн) для получения информации о проделанной и планируемой работе по улучшению финансового положения организации (предотвращения банкротства). Кроме того, если руководитель организации не представляет запрашиваемых данных об экономическом состоянии, если у него отсутствует бизнес - план развития организации, то профсоюзу целесообразно в первую очередь ставить вопрос перед собственником (учредителем) организации о замене руководителя.

При смене руководителя первым делом нового руководства должна быть разработка бизнес - плана развития организации. Одновременно необходимо решать с государственными органами вопрос о предоставлении организации кредита или вопрос о предоставлении налоговых льгот с целью улучшения ее финансового состояния.

**5.2.** **Подготовка к участию в процессе по делу о банкротстве.**

Если вышеизложенные меры не улучшат финансовое состояние организации, ее платежеспособность и все же будет подано в хозяйственный суд заявление о банкротстве в соответствии с Законом "О банкротстве", то профсоюзу следует начинать готовить коллектив работников организации к процедуре банкротства.

Следует разъяснить работникам практику применения Закона "О банкротстве", что нормы закона в первую очередь предусматривают изыскать возможность сохранения организации, восстановления ее платежеспособности. С этой целью в Законе "О банкротстве" предусмотрены процедуры защитного периода и санации организации, направленные на изучение ее финансового положения и возможности разработки мер по восстановлению ее платежеспособности.

При этом следует иметь ввиду, что представитель работников согласно статье 21 Закона "О банкротстве" имеет право участвовать в судебном процессе по делу о банкротстве. Поэтому работникам организации для участия в судебном процессе по делу о банкротстве необходимо выбрать представителя, обладающего определенным уровнем знаний по этим вопросам.

Профком и представитель работников должны в процессе по делу о банкротстве занимать активную позицию по защите трудовых и социально-экономических прав и интересов работников. Для этого им необходимо ознакомиться с основными положениями Закона "О банкротстве" и настоящими Методическими рекомендациями.

В защитном периоде необходимо принять активное участие в анализе финансово-хозяйственной деятельности организации, тщательно изучить результаты анализа, отчет управляющего. В период конкурсного производства необходимо участвовать во всех собраниях кредиторов, изучить планы санации или ликвидации организации, проконсультироваться у специалистов об эффективности планов, последствиях их реализации, осуществлять контроль за соблюдением трудового законодательства в отношении работников организации на всех этапах процесса по делу о банкротстве.

Информацию, получаемую на всех стадиях процесса по делу о банкротстве, профком и представитель работников должны доводить до сведения работников организации, чтобы иметь возможность получать своевременную коллективную поддержку. Следует также контролировать, чтобы на всех стадиях процесса по делу о банкротстве выполнялись нормы трудового законодательства.

**5**.**3.** **Заключение.**

При своевременных и взвешенных действиях профкома есть возможность эффективной защиты трудовых и социально-экономических прав и интересов работников.

Для осуществления эффективной защиты, оперативного принятия мер по предотвращению ухудшения экономического положения работников профкому целесообразно постоянно контролировать уровень оплаты труда, изучать экономическое положение организации.

Практика применения Закона "О банкротстве" показала, что существует масса нюансов его применения в специфических условиях конкретных организаций, во всех тонкостях которых могут разобраться только специалисты. Поэтому лидерам профсоюзов необходимо привлекать к анализу документов по делу о банкротстве экономистов и юристов организации, а также организовывать семинары по обмену опытом участия в судебных процессах по делам о банкротстве.

***Примечание****.* При неисполнении коллективного договора профсоюзному комитету целесообразно направить нанимателю рекомендацию по устранению установленных нарушений коллективного договора. Наниматель обязан рассмотреть данную рекомендацию и информировать профсоюз о результатах ее рассмотрения в установленный в ней срок.

В случае отказа нанимателя от удовлетворения всех или части требований профсоюза об устранении нарушений или не уведомления о своем решении в трехдневный срок создается примирительная комиссия. При несогласии с предложениями примирительной комиссии (посредника) профком может не позднее чем в пятидневный срок обратиться в трудовой арбитраж.

К заявлению прилагаются: требования к нанимателю, утвержденные на собрании, конференции работников (делегатов конференции); копия коллективного договора; предложения примирительной комиссии по спору; протокол разногласий с предложениями примирительной комиссии; иные материалы, имеющие значение для разрешения спора. Порядок разрешения коллективных трудовых споров Республиканским трудовым арбитражем утвержден Постановлением Совета Министров Республики Беларусь № 1340 от 27.08.1999.

1. **Должник** - неплатежеспособный индивидуальный предприниматель или неплатежеспособное лицо, являющееся коммерческой организацией, за исключением казенного предприятия, либо некоммерческой организацией, действующей в форме потребительского кооператива, благотворительного или иного фонда [↑](#footnote-ref-1)
2. **Временный управляющий** - физическое или юридическое лицо, назначаемое хозяйственным судом в целях проверки наличия оснований для возбуждения конкурсного производства, а также осуществления мер по обеспечению сохранности имущества должника и иных полномочий временного управляющего в соответствии с Законом "О банкротстве" [↑](#footnote-ref-2)