



**Белорусский профсоюз работников
строительства и промышленности строительных
материалов**

ПРОГРАММА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
Белорусского профсоюза работников строительства и
промышленности строительных материалов
на 2020-2025 годы

Принята на VII Съезде Белорусского профсоюза
работников строительства и промышленности строительных материалов

г. Минск
22 января 2020 год

Введение

Белорусский профсоюз работников строительства и промышленности строительных материалов (далее – Профсоюз), являясь членской организацией Федерации профсоюзов Беларуси, выступает за дальнейшее укрепление социально ориентированного государства, ведет постоянный диалог с социальными партнерами, участвует в обсуждениях предложений в законодательные акты.

Основной целью Программы деятельности Белорусского профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов на 2020-2025 годы (далее – Программа деятельности Профсоюза) должна стать борьба за достойный труд, заработную плату, высокий уровень жизни, социальную справедливость и высокоэффективную экономику строительного комплекса.

Профсоюз будет настаивать на принятии активных мер, направленных на привлечение инвестиций, повышение инновационной активности, перевооружения строительной отрасли, формирование структурно развитой, конкурентно способной промышленности строительных материалов, стекольной промышленности и строительных организаций.

Приоритетным направлением деятельности Профсоюза являются защита трудовых и социально-экономических прав и интересов трудящихся отрасли, создание достойных и безопасных условий труда, повышения уровня оплаты труда и жизни людей, содействие формированию условий для устойчивого экономического роста, обеспечения стабильности и безопасности работников отрасли, продолжить работу по взаимодействию на взаимоприемлемых принципах социального партнерства, способного обеспечивать динамическое и устойчивое экономическое и социальное развитие отрасли.

Профсоюз будет занимать твердую позицию по отношению к отраслевому Министерству, Облсполкомам, Минскому горисполкому и нанимателям при принятии ими планов и практических действий, вступающих в противоречие с правами и интересами трудящихся, членов Профсоюза.

Профсоюз поддерживает только эффективные, социально ориентированные структурные изменения в экономике.

Профсоюз, и его структурные организации, являясь неотъемлемой частью международного профсоюзного движения, подтверждают свою приверженность базовым принципам, целям и задачам международного профсоюзного сообщества, выступают за

укрепление национального единства профсоюзов Беларуси и активное сотрудничество с МКП "Строитель", международными профсоюзными организациями на основе принципов профсоюзной солидарности, равноправия и взаимовыгодного сотрудничества, взаимного уважения национальных интересов.

Основными направлениями деятельности Белорусского профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов на период 2020-2025 годы VII Съезд Профсоюза определяет:

Основные направления деятельности Профсоюза базируются на принципах:

совершенствования механизмов защиты работников и трудовых отношений в условиях нестабильной ситуации на строительном рынке и достижения поэтапной стабилизации в отрасли;

диалога социальных партнеров – Министерства архитектуры и строительства Республики Беларусь, Союзом Строителей и Белорусским профессиональным союзом работников строительства и промстройматериалов через отраслевой Совет по трудовым и социальным вопросам с целью регулирования отношений в социально-трудовой сфере и предотвращения трудовых конфликтов;

укрепления социального партнерства на всех уровнях управления (первичная профсоюзная организация, областная профсоюзная организация, Белорусский профсоюз) при строгом соблюдении принципов равноправия сторон, соблюдения законодательства, исполнение обязательств, принятых в результате договоренностей;

инициирования и принятия активного участия в разработке и реализации Генерального и Тарифного соглашений, коллективных договоров, контроле за их выполнением, (в случае необходимости принимались оперативные меры по их реализации, своевременно вносились в них корректировки с учетом сложившейся экономической ситуации).

Республиканский комитет, областные, Минский городской комитеты Профсоюза выступают за усиление социальной направленности на всех уровнях, участие Профсоюза в работе коллегиальных органов Министерства архитектуры и строительства Республики Беларусь, областных, Минского городского исполнительных комитетов.

Профсоюз продолжит работу по повышению эффективности системы защиты, трудящихся от социальных рисков, связанных с

безработицей, болезнью, несчастным случаем на производстве, инвалидностью, выходом на пенсию.

В сфере совершенствования оплаты труда

Главной целью действий в этом направлении считать систематическое повышение реальной заработной платы работников в строительной отрасли в соответствии с производительностью и качеством труда.

Республиканский комитет Профсоюза будет добиваться:

недопущения принятия нормативных правовых актов, ограничивающих рост заработной платы при выполнении нормативных показателей по производительности труда;

достижения уровня средней заработной платы в отрасли четырехкратной средней величине минимального потребительского бюджета, что будет способствовать закреплению в строительстве высококвалифицированных работников;

обеспечения своевременной выплаты заработной платы, иных выплат, причитающихся работникам, усиления ответственности нанимателей и собственников за несвоевременную выплату работникам заработной платы;

повышения доли заработной платы в себестоимости продукции;

усиления связи оплаты труда с эффективностью хозяйствования организаций и результатами труда каждого работника;

неукоснительного исполнения всех норм законодательства о труде, коллективных договоров и соглашений, регламентирующих отношения работников и нанимателей в области заработной платы;

осуществления нанимателями изменений условий оплаты труда, норм рабочего времени, продолжительности трудовых и социальных отпусков только по согласованию с Профсоюзом;

усиление роли коллективных договоров и соглашений в регулировании вопросов оплаты труда, повышение ответственности нанимателей за их неисполнение;

внедрение эффективных и гибких систем оплаты труда, учитывающих вклад каждого работника в конечные результаты деятельности организации и направленных на мотивацию высокопроизводительного труда;

внедрение новых технологий, высокоэффективного оборудования, снижения издержек производства за счет рационального использования сырья, материалов, энергоносителей и улучшения на этой основе материального положения работников отрасли;

дальнейшего совершенствования структуры заработной платы, довести удельный вес оплаты труда по тарифным ставкам и окладам в составе заработной платы по отрасли до 65%.

**В области содействия занятости в строительной отрасли
Профсоюз будет принимать активное участие в:**

постоянном мониторинге рынка труда и занятости;
дальнейшей поддержке развития системы профессионального образования и подготовки кадров, удовлетворяющей запросы на рынке строительных услуг;

оказывать содействие учреждениям профессионально-технического образования в укреплении их материальной базы, организации производственной практики. Обеспечивать трудоустройство по полученной специальности выпускников учебных заведений;

повышение престижного труда рабочих профессий;
обеспечения в основном долгосрочных трудовых отношений, сокращения непроизводительных потерь рабочего времени, вынужденной неполной занятости;

недопущения подмены трудовых отношений заключением договоров гражданско-правового характера на выполнение работ, которые согласно законодательству о труде должны осуществляться на основании трудового договора;

дальнейшее развитие и совершенствование системы страхования, закрепление этой нормы в коллективных договорах, в том числе дополнительного пенсионного и медицинского страхования.

**Обеспечение социальных гарантий работникам при
приватизации и реформировании организаций**

Для решения указанных задач необходимо:

отстаивать права и интересы работников в ходе реформирования собственности;

профсоюзным организациям принимать непосредственное участие в реорганизации организаций;

проводить в коллективах совместно с нанимателями широкое обсуждение вопросов изменения формы собственности и условий хозяйствования организации, социально-экономических последствий реорганизации для работников;

использовать методические рекомендации по социально-ответственной реструктуризации предприятия (СОРП);

решать вопросы перепрофилирования и передачи объектов социально-культурной сферы в коммунальную собственность с учетом интересов трудовых коллективов;

оказывать помощь вновь созданным профсоюзным организациям в налаживании работы по защите социально-экономических прав и интересов работников, разработке и заключению коллективных договоров.

Для обеспечения должного уровня социальной защищенности работников в процессе реформирования организаций Профсоюз будет добиваться:

недопущения необоснованного сокращения рабочих мест;

сохранение профсоюзных организаций;

сохранения и выполнения положений действующих коллективных договоров, уровня социальной защищенности работников во вновь заключаемых коллективных договорах после окончания процедуры реорганизации организации.

Социальное партнерство, управление в решении социально-экономических задач

В целях обеспечения эффективного взаимодействия Профсоюза, Союза Строителей и Министерства архитектуры и строительства Республики Беларусь на принципах социального партнерства Республиканский комитет, областные, Минский городской комитеты Профсоюза будут добиваться:

совершенствования системы социального партнерства на всех уровнях, активизации деятельности отраслевого Совета по трудовым и социальным вопросам, а также комиссий по проведению коллективных переговоров в организациях;

совершенствования коллективно-договорного регулирования вопросов социальной политики (оплата труда, социальные гарантии, обеспечение занятости, улучшение условий труда, усиление защиты трудовых и социально-экономических прав и интересов работников и др.);

повышения эффективности обучения профсоюзного актива по вопросам ведения переговоров, разработки и заключения коллективных договоров, соглашений, урегулирования коллективных трудовых споров;

проведения профсоюзного мониторинга по вопросам в области социально-экономического развития в организациях;

распространения и обязательности выполнения положений Генерального и Тарифного соглашений через коллективные договоры организаций;

заключения коллективных договоров во всех организациях с численностью более 5 человек работающих.

Организационное и кадровое укрепление Профсоюза

Повышение эффективности деятельности Профсоюза и его организационных структур по защите трудовых и социально-экономических прав и интересов членов профсоюза требует осуществления мер по организационному укреплению и обеспечению единства действий всех профсоюзных организаций отрасли.

В целях укрепления профсоюзного движения, усиления роли Профсоюза в защите интересов его членов основными направлениями по вопросам организационной и кадровой работы являются:

увеличение численности членов профсоюза через стимулирование роста охвата профсоюзным членством; создание новых первичных профсоюзных организаций, сохранение действующих первичных профсоюзных организаций, в том числе при смене собственника, привлечение в ряды профсоюзов молодежи;

укрепление организационного единства, достижение оптимальной профсоюзной структуры, обеспечивающей эффективность работы, реализации принимаемых руководящими профсоюзными органами решений, защиты прав и интересов членов профсоюза;

реализация профсоюзными организациями всех уровней норм Устава Профсоюза, решений вышестоящих профсоюзных органов, укрепление внутрипрофсоюзной дисциплины, повышение ответственности руководителей организационных структур Профсоюза за выполнение принятых решений профсоюзных органов;

повышение эффективности обучения и повышение квалификации профсоюзных кадров и актива на всех уровнях системы профсоюзного образования;

кадровое и организационное укрепление Профсоюза;

нормативное и методическое обеспечение профсоюзной деятельности;

осуществление мер по реализации Концепции кадровой политики ФПБ и по кадровому управлению организационных структур Профсоюза, обучение и использование кадрового резерва, содействие включению в кадровый резерв опытных профсоюзных кадров, актива, представителей молодежи, их дальнейшему продвижению.

Для достижения указанных целей необходимо:

активизировать организационно-методическую работу по организационным вопросам профсоюзных организаций;

уделять постоянное внимание вопросам мотивации профсоюзного членства для широкого привлечения трудящихся к их деятельности на основе конкретных и реальных защитных действий; особое значение придавать работе с молодежью, женщинами, ветеранами;

принимать меры по вовлечению членов профсоюза в активную профсоюзную деятельность, обеспечение их непосредственного участия в решении профсоюзных вопросов;

добиваться повседневного соблюдения прав Профсоюза, совершенствования правовой базы деятельности Профсоюза, своевременно разрабатывать и осуществлять в необходимых случаях меры по защите профсоюзных организаций и активистов;

проведение работы по созданию первичных профсоюзных организаций на предприятиях независимо от формы собственности, субъектах малого предпринимательства;

оказывать содействие и практическую помощь организациям предприятий, осуществляющих оптимизацию численности работников, реорганизацию, перепрофилирование и т.д. по сохранению первичных профсоюзных организаций;

укреплять внутрипрофсоюзную дисциплину, повышая ответственность профсоюзных структур всех уровней и личной ответственности руководителей профсоюзной организаций и членов выборных профсоюзных органов за выполнение решений профсоюзных органов, а также принятых совместно с социальными партнерами;

проведение обучения и повышения квалификации профсоюзных кадров и актива на всех уровнях системы профсоюзного образования;

обеспечить формирование и обновление резерва кадров, при выдвижении работников полнее учитывать мнение трудовых коллективов, коллективных органов профсоюза;

расширять обмен опытом профсоюзной деятельности, в том числе с зарубежными профсоюзами, обеспечивать профсоюзные организации необходимыми методическими и нормативными документами; продолжать изучение, обобщение и распространение опыта работы профсоюзных организаций и их органов.

Информационное обеспечение профсоюзной деятельности

Информационная работа на современном этапе служит мощным организационным фактором по укреплению всей профсоюзной

структуры, является важнейшим каналом распространения имеющегося коллективного опыта профсоюзной работы в целях его использования в практической деятельности, формирования единой профсоюзной позиции по защите прав и интересов членов профсоюза.

Наличие собственной информационной политики и ее реализация становится сегодня одним из важнейших условий в деятельности Профсоюза. Одной из приоритетных задач является повышение уровня информационно-аналитической работы профсоюзных органов, использование в практике работы профсоюзного актива всех уровней современных информационных и компьютерных технологий, совершенствование работы Интернет-ресурсов Профсоюза.

Для достижения указанных целей необходимо:

проводить на постоянной основе работу по выполнению программных документов в области информационной политики ФПБ и Профсоюза;

продолжить работу по созданию единого информационно-аналитического пространства через использование современных информационных технологий, в том числе - Интернет-ресурсов, полной компьютеризации и обеспечению доступом к сети Интернет профсоюзных организаций всех уровней, использованию для реализации поставленных целей возможностей официальных сайтов ФПБ и Профсоюза;

на постоянной основе осуществлять подготовку профсоюзных кадров и актива в области информационной работы;

изучать, обобщать и своевременно информировать членов профсоюза через доступные информационные ресурсы о положительном опыте работы первичных профсоюзных организаций в современных условиях, действиях профсоюзных органов всех уровней по вопросам текущей профсоюзной жизни, защите прав и интересов трудящихся, учащейся молодежи и пенсионеров;

обеспечивать профсоюзный актив и членов профсоюза аналитическими, методическими и справочно-информационными материалами, нормативными правовыми актами и внутрисоюзными документами, путем издание информационных бюллетеней, тематических сборников, публикации материалов о деятельности Профсоюза в средствах массовой информации;

организовывать выступления руководителей Профсоюза в средствах массовой информации; проводить прямые линии, пресс-конференции, "круглые столы";

продолжать пропагандистскую работу по подписке на еженедельник "Беларускі Час";

активное использование социальных, образовательных, выставочных и иных мероприятий на различных уровнях для продвижения целей и задач Профсоюза;

проведение смотров-конкурсов информационной работы, агитационных материалов, публикаций в организациях профсоюза;

активизация работы по укреплению положительного имиджа Профсоюза и усилению мотивации профсоюзного членства путем расширения информационного пространства в Профсоюзе на основе использования новых PR-технологий, социальной рекламы, социальных сетей, интернет-форумов, других площадок в сети Интернет.

Общественный контроль за соблюдением законодательства о труде

В целях осуществления эффективной правозащитной деятельности по отстаиванию трудовых и социально-экономических прав и интересов трудящихся, Профсоюз, используя свои уставные возможности, продолжит работу по следующим направлениям:

осуществление правовой инспекцией труда общественного контроля за соблюдением законодательства о труде в формах, предусмотренных законодательством, соглашениями, коллективными договорами, повышение его эффективности;

проведение профсоюзного приема граждан правовыми инспекторами труда правовой инспекцией труда Профсоюза с участием председателей районных, городских объединений профсоюзов по месту расположения районных, городских объединений профсоюзов;

активизация действий по отстаиванию интересов работников в комиссиях по трудовым спорам, судах, органах государственного управления;

взаимодействие с органами государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде по вопросам повышения эффективности контрольной деятельности профсоюзов;

проведение обучающих семинаров, обмен практикой эффективной правовой защиты членов профсоюза;

систематическое освещение деятельности по защите трудовых и социально-экономических прав и интересов граждан с активным использованием информационных ресурсов;

усиление контроля за выполнением нанимателями требований, содержащихся в представлениях правовых инспекторов труда;

дальнейшее совершенствование форм и методов осуществления общественного контроля за соблюдением законодательства о труде.

Охрана труда

В сфере охраны труда усилия Профсоюза в рамках своих полномочий будут сосредоточены на реализации законодательных актов Республики Беларусь, регламентирующих осуществление Профсоюзом общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда, в том числе за созданием нанимателями (работодателями) здоровых и безопасных условий труда, за снижением уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, а также на повышении качества работы технических инспекторов труда, общественных инспекторов по охране труда и профсоюзного актива, на пропаганде экологической культуры и "зеленых" рабочих мест.

Для этих целей необходимо:

добиваться проведения модернизации строительного производства и производства строительных материалов, совершенствования технологической документации и технологических процессов, не наносящих вред окружающей среде, для устранения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, обеспечения оптимальных параметров микроклимата, создания в соответствии с нормативными требованиями надлежащих санитарно-гигиенических условий на каждом рабочем месте и в санитарно-бытовых помещениях, а также организации горячего питания на местах;

привлекать к совместной работе с нанимателями (работодателями) по созданию здоровых и безопасных условий на производстве профсоюзный актив, общественных инспекторов по охране труда, постоянно проводить их обучение (повышение квалификации) с учетом специфики и вида выполняемых работ, в том числе непосредственно на рабочих местах;

обеспечить постоянное участие общественных инспекторов по охране труда в осуществляемом нанимателями (работодателями) периодическом контроле за соблюдением законодательства об охране труда, добиваться через коллективные договоры предоставления определенного количества времени для осуществления общественного контроля общественными инспекторами по охране труда;

осуществлять подбор квалифицированных кадров и создавать резерв кадров на должности технических инспекторов труда, а для качественного выполнения обязанностей общественных инспекторов по охране труда избирать принципиальных, квалифицированных, активных и неравнодушных работников;

осуществлять общественный контроль за выполнением нанимателями (работодателями) условий и норм коллективных договоров и тарифных соглашений в части охраны труда, включая в них вопросы морального и материального поощрения активно работающих общественных инспекторов по охране труда;

продолжить проведение мониторингов в сельскохозяйственных организациях в период подготовки к посевной и уборочной кампаниям и во время их проведения, при подготовке детских оздоровительных лагерей к летнему оздоровлению детей и во время оздоровления детей, а также в организациях, где работают студенческие отряды;

проводить "горячие линии" по вопросам соблюдения требований безопасности труда и условий быта на производстве в целях оперативного реагирования на обращения граждан и установления более тесной связи с работниками предприятий;

продолжить осуществление общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда в рамках законодательства Республики Беларусь в организациях, в которых не созданы первичные профсоюзные организации;

техническим инспекторам труда Профсоюза принимать участие в работе рейдовых групп технической инспекции труда Федерации профсоюзов Беларуси и добиваться оперативного устранения выявленных нарушений законодательных актов по охране труда, а также для защиты конституционных прав и гарантий трудящихся взаимодействовать с региональными органами Прокуратуры и Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь;

проводить постоянную работу по повышению личной ответственности работников за соблюдение ими требований, правил и инструкций по охране труда;

изучать и распространять передовую практику работы технических инспекторов труда Профсоюза и общественных инспекторов по охране труда;

осуществлять общественный контроль за обучением работников безопасным методам и приемам работы, за своевременным и качественным проведением инструктажей по охране труда, за обеспечением работников средствами коллективной и индивидуальной защиты;

продолжить взаимодействие и сотрудничество с органами государственной власти и управления, иными организациями, подчиненными Правительству Республики Беларусь, а также с нанимателями (работодателями) по реализации государственной политики в области охраны труда, созданию здоровых и безопасных условий труда;

участвовать в разработке нормативных правовых актов, регламентирующих вопросы охраны труда;

реализовывать на практике предоставленное Профсоюзу право на участие в работе комиссий по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда, паспортизации санитарно-технического состояния условий и охраны труда;

не допускать ущемления прав потерпевших и членов семей погибших при расследовании несчастных случаев на производстве, а также потерпевших при расследовании профессиональных заболеваний;

осуществлять общественный контроль за реализацией прав работников (членов семей погибших на производстве) на получение ими страховых выплат по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в порядке и на условиях, определенных в законодательных актах Республики Беларусь, в тарифных соглашениях и коллективных договорах;

постоянно добиваться безусловного выполнения Директивы Президента Республики Беларусь "О мерах по укреплению общественной безопасности и дисциплины" №1 от 11 марта 2004 года;

проводить работу по введению целевого финансирования мероприятий по охране труда и установлению его обязательного минимального размера, а также осуществлять общественный контроль за целевым использованием денежных средств и материальных ресурсов, предназначенных для осуществления мероприятий по охране труда;

содействовать внедрению систем управления охраной труда, обеспечивающих выявление производственных опасностей и оценку профессиональных рисков травмирования или гибели работников, разработку и реализацию эффективных мер по их минимизации;

регулярно рассматривать вопросы по охране труда на заседаниях профсоюзных органов для привлечения всеобщего внимания к вопросам охраны труда, профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в рамках концепции "Нулевого травматизма", пропаганды положительного опыта работы по улучшению условий и охраны труда в организациях;

добиваться повышения мотивации нанимателя (работодателя) к созданию здоровых и безопасных условий труда, использования экономических методов управления охраной труда, совершенствования информирования и обучения работников по вопросам охраны труда, а также внедрения международного опыта по улучшению условий и повышению безопасности труда;

продолжить сотрудничество со средствами массовой информации в целях пропаганды охраны труда и освещения деятельности Профсоюза по созданию здоровых и безопасных условий труда

Международная деятельность

Признавая базовые принципы международного профсоюзного движения и, являясь его неотъемлемой частью, Профсоюз продолжит развивать сотрудничество с зарубежными профсоюзными организациями.

В сложившихся социально-экономических условиях ключевым аспектом международной деятельности станет содействие инициативам, направленным на дальнейшее укрепление международной солидарности и усилению профсоюзного движения в деле защиты и соблюдения трудовых и социально-экономических прав и интересов трудящихся.

В качестве приоритетных направлений развития международного сотрудничества на предстоящий период Профсоюз выделяет следующие:

расширение представительства Профсоюза в международных организациях, проведение целенаправленной информационно-пропагандистской деятельности по формированию положительного имиджа профсоюзного движения Беларуси и повышению его авторитета на международном уровне;

осуществление развития долговременных проектов сотрудничества с профсоюзами других стран, использование международного опыта работы в интересах укрепления организационной структуры отраслевого Профсоюза, улучшение подготовленности и информированности членов профсоюза;

использование международных связей для повышения квалификации профсоюзных кадров и актива, проведение совместных семинаров, конференций, обобщение и распространение положительного международного опыта.

Молодежная политика

Укрепление эффективности деятельности Профсоюза и его организационных структур требует привлечения в Профсоюз мотивированную, профессионально образованную молодежь.

В этих целях профсоюз намерен:

развивать формирование конструктивной самостоятельной гражданской позиции среди молодых рабочих и специалистов, активизировав работу Молодежного совета Профсоюза в рамках

реализации Концепции молодежной политики ФПБ, утвержденной Президиумом Совета Федерации профсоюзов Беларуси от 25.09.2017 №425 и принятой за основу в работе с молодежью Республиканским комитетом Профсоюза;

осуществлять контроль за принятым Комплексом мероприятий стимулирующего характера, направленного на закрепление на местах молодых специалистов и рабочих, рассмотренных на заседании президиума Республиканского комитета Профсоюза 17 декабря 2019 г.

Для достижения целей по выполнению данной программы Профсоюз будет:

обеспечивать реализацию норм Генерального, отраслевого Тарифного соглашений, коллективных договоров, направленных на повышение уровня социально-экономических гарантий для молодежи. В целях социальной защиты молодежи включать в коллективные договоры разделы и положения, направленные на повышение уровня социально-экономических гарантий для молодежи с определением конкретных мер. Добиваться и оказывать содействие молодежи, членам профсоюза через коллективные договоры в получении конкретных льгот, и стимулирующих выплат:

оказывать материальную помощь молодым работникам, в связи с призывом или приемом на военную службу, а также возвратившимся после военной службы;

выдавать займы и оказывать материальную помощь на приобретение бытовой техники, мебели молодым семьям на основании коллективных договоров;

выдавать займы на строительство (реконструкцию) или приобретение жилых помещений;

предоставлять молодым работникам льготную оплату коммунальных услуг.

Оказывать содействие учреждениям профессионально-технического образования в укреплении их материальной базы, организации производственной практики, а также по обеспечению трудоустройства по полученной специальности выпускников учебных заведений, прибывших для работы по договорам и заявкам. Оказывать конкретную социальную поддержку учащейся молодежи, поощряя лучших профсоюзных активистов, путем выплат именных стипендий.

Проводить мероприятия с участием молодежи (туристические слеты и др. спортивные, культмассовые и физкультурно-оздоровительные мероприятия).

Способствовать продвижению молодых кадров, состоящих в перспективном кадровом резерве на руководящие должности, в том

числе и профсоюзные. Проводить работу по избранию в состав профсоюзных органов всех уровней активистов профсоюзного движения из числа молодежи. Привлекать молодежь к формированию профсоюзных органов всех уровней. В состав профсоюзных выборных органов всех уровней активно вводить молодежь. Проводить ротацию кадрового состава выборных органов. Довести количество молодежи в составах выборных органов всех уровней Профсоюза до 25% от их общего состава.

Создать кадровый реестр по выдвижению молодых работников в профсоюзные органы всех уровней. Проводить систематическую работу по правовому обеспечению и профилактике правонарушений среди молодежи.

Областным и Минскому городскому комитетам Профсоюза привлекать Молодежные советы к проведению ежегодного смотр-конкурса на Лучшего наставника года отрасли. Организовывать торжественные мероприятия по чествованию признанных лучших наставников отрасли к профессиональному празднику – Дню Строителя.

Активизировать проведение культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий для молодежи, проживающей в общежитиях.

Культура, физическая культура и спорт

Взаимодействуя с социальными партнерами на всех уровнях Профсоюз будет добиваться:

дальнейшего формирования здорового, духовно-нравственного человека, путем создания на предприятиях условий для занятий физкультурой и спортом, любительским художественным творчеством путем:

включения в коллективные договоры, отраслевое Тарифное соглашение положений, направленных на моральное и материальное поощрение работников, участвующих в развитии культурных традиций общества, в том числе национальных, и принимающих участие в культурно-массовых мероприятиях;

включения в коллективные договоры, отраслевое Тарифное соглашение положений, направленных на моральное и материальное поощрение работников, занимающихся физической культурой и спортом, ведущих здоровый образ жизни и принимающих участие в физкультурно-оздоровительных и спортивно-массовых мероприятиях;

эффективной работы Республиканского отраслевого физкультурно-спортивного клуба (РО ФСК) "Будаўнік", ФСК областных, Минской городской организаций, клубов и коллективов физической культуры (КФК) предприятий и организаций;

повышения эффективности использования ведомственных учреждений культуры, спортивных сооружений;

сохранения и дальнейшего развития сложившейся системы проведения культурно-массовых и физкультурно-спортивных мероприятий совместно с Министерством архитектуры и строительства Республики Беларусь.

Вопросы взаимодействия с СКУП "Белпрофсоюзкурорт", ТЭУП "Беларустурист" и летнего детского оздоровления

Проводить планомерную работу по достижению стабильно позитивной динамики оздоровления работников посредством дальнейшего взаимодействия с учреждениями Федерации профсоюзов Беларуси СКУП "Белпрофсоюзкурорт" и ТЭУП "Беларустурист".

Для этих целей необходимо:

активизировать работу по взаимодействию с СКУП "Белпрофсоюзкурорт" в части санаторно-курортного оздоровления не менее 1% членов Профсоюза от общей численности и с ТЭУП "Беларустурист" в части организации туристических поездок по республике и за ее пределы для отдыха членов Профсоюза в рамках выполнения сметы расходов;

довести до каждого члена Профсоюза информацию о постоянно действующей скидке в размере 25% на санаторно-курортные путевки в санатории СКУП "Белпрофсоюзкурорт";

продолжить работу профсоюзных организаций всех уровней по оказанию финансовой помощи для подготовки детских лагерей к летнему оздоровлению детей и для удешевления стоимости путевок в эти лагеря для детей членов профсоюза.

Выполнение Программы деятельности Профсоюза и контроль

Выполнение Программы деятельности Профсоюза осуществляется на основе планов, конкретных мероприятий, проводимых Республиканским, областными, Минским городским комитетами Профсоюза.

Контроль за выполнением Программы деятельности Профсоюза осуществляется Республиканским комитетом Профсоюза и его Президиумом.
