

САВЕТ ФЕДЭРАЦЫІ  
ПРАФСАЮЗАЎ БЕЛАРУСІ



СОВЕТ ФЕДЕРАЦИИ  
ПРОФСОЮЗОВ БЕЛАРУСИ

ПРЭЗІДЫУМ

ПРЕЗИДИУМ

ПАСТАНОВА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

09.11.2018 № 270

г. Мінск

г. Минск

Об утверждении комплекса мер по реализации Концепции кадровой политики Федерации профсоюзов Беларуси

В целях реализации Концепции кадровой политики Федерации профсоюзов Беларуси Президиум Совета Федерации профсоюзов Беларуси ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемый комплекс мер по реализации Концепции кадровой политики Федерации профсоюзов Беларуси.
2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя ФПБ Микшу А.С., главного управления организационной и кадровой работы аппарата Совета ФПБ (Р.О.Дапиро).

Председатель  
Федерации профсоюзов



М.С.Орда



САВЕТ ФЕДЭРАЦЫІ  
ПРАФСАЮЗАЎ БЕЛАРУСІ  
ПРЭЗІДЫУМ  
ПАСТАНОВА



СОВЕТ ФЕДЕРАЦИИ  
ПРОФСОЮЗОВ БЕЛАРУСИ  
ПРЕЗИДИУМ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

08.07.2022 № 154

г.Мінск

г.Минск

Об изменении Комплекса мер по реализации Концепции кадровой политики Федерации профсоюзов Беларуси

Президиум Совета Федерации профсоюзов Беларуси  
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Внести в Комплекс мер по реализации Концепции кадровой политики Федерации профсоюзов Беларуси, утвержденный постановлением Президиума Совета Федерации профсоюзов Беларуси от 9 ноября 2018 г. № 270, следующие изменения:

в части пятой графы 3 пункта 4 цифру "6" заменить цифрой "3";

в части первой графы 3 пункта 11 слова "Президиумом Совета ФПБ" заменить словами "Исполкомом Совета ФПБ";

графу 2 пункта 14 дополнить словами "на момент избрания профсоюзного органа в отчетно-выборную кампанию".

2. Членским организациям ФПБ, областным (Минскому городскому) объединениям профсоюзов довести заинтересованным до сведения и руководства в работе Комплекс мер по реализации Концепции кадровой политики Федерации профсоюзов Беларуси с учетом изменений, внесенных в него настоящим постановлением.

Председатель  
Федерации профсоюзов



М.С.Орда

УТВЕРЖДЕНО



Постановление Президиума Совета Федерации профсоюзов Беларуси

2018 № 270

в редакции постановления Президиума Совета Федерации профсоюзов Беларуси от 29.03.2019 № 70, от 08.07.2022 № 154)

### КОМПЛЕКС

мер по реализации Концепции кадровой политики Федерации профсоюзов Беларуси

№ п/п	Положения Концепции кадровой политики Федерации профсоюзов Беларуси	Меры по реализации, практические действия	Исполнитель	Срок исполнения
1	2	3	4	5
1.	Концепция является основополагающим документом для профсоюзных организаций различного уровня	Широкое информирование организаций об основных положениях Концепции, приведение локальных нормативных актов членских организаций ФПБ в соответствие с Концепцией	Главное управление организационной и кадровой работы аппарата Совета ФПБ, членские организации ФПБ и их организационные структуры, областные (Минское городское), районные, городские объединения профсоюзов	До 01.01.2019



1	2	3	4	5
2.	Руководители профсоюзных предлагаемых для избрания, должны соответствовать определенным требованиям	выборных органов, для избрания, соответствовать Концепцией	Неукоснительное соблюдение требований к руководителям выборных профсоюзных органов, предлагаемых для избрания (в зависимости от должностей, перечисленных в Концепции, — образование, стаж работы в организации, опыт работы в составе выборных профсоюзных органов, опыт руководящей работы на республиканском или региональном уровнях)	Постоянно
3.	Кандидатуры, предлагаемые к избранию на выборные руководящие должности в профсоюзных органах, выдвигаются в соответствии с установленным порядком выдвижения	Концепцией	Неукоснительное соблюдение порядка выдвижения кандидатур, предлагаемых к избранию на выборные руководящие должности в профсоюзных органах (выдвижение в зависимости от должностей профсоюзными комитетами (объединенными профсоюзными комитетами) первичных, единых, объединенных профсоюзных организаций, руководящими органами районных, городских, областных, минских городских организаций, президиумом республиканского (центрального) комитета (совета) отраслевого профсоюза, президиумом Совета районного, городского, областного (Минского городского) объединения профсоюзов, Исполкомом Совета ФПБ, при необходимости Президиумом Совета ФПБ)	Постоянно



1	2	3	4	5
		<p>Разработка и утверждение Президиумом Совета ФПБ: порядка выдвижения кандидатур, предлагаемых к избранию на руководящие должности отраслевых профсоюзов и их организационных структур; порядка выдвижения кандидатур, предлагаемых к избранию на руководящие должности организационных структур Федерации профсоюзов Беларуси</p>	<p>Главные управления организационной и кадровой работы, юридической работы и правового обеспечения аппарата Совета ФПБ, членские организации ФПБ</p>	<p>Ноябрь 2018 г.  Август 2019 г.</p>

Часть вторая пункта 3 в редакции постановления Президиума Совета Федерации профсоюзов Беларуси от 29.03.2019 № 70

4.	<p>Предельный возраст пребывания на выборных должностях профсоюзных организаций различного уровня составляет 65 лет (далее – предельный возраст)</p>	<p>Лица, находящиеся на выборных должностях ФПБ и ее организационных структур, членских организаций ФПБ и их организационных структур, избранные до вступления в силу Концепции и достигшие предельного возраста, освобождаются от занимаемой должности не позднее, чем по истечении месяца, в котором они достигли этого возраста, по решениям руководящих профсоюзных органов в соответствии с Уставом ФПБ, уставами отраслевых профсоюзов. Не выдвигаются на выборные руководящие должности лица, достигающие предельного возраста до истечения половины срока полномочий соответствующих выборных органов профсоюзов. Лица, занимающие данные должности, в исключительных случаях могут выдвигаться к избранию с учетом оценки уровня их работы в соответствии с Концепцией кадровой политики ФПБ и при наличии рекомендаций Президиума Совета ФПБ, руководящих органов отраслевых профсоюзов, областных (Минского городского) объединений профсоюзов в рамках компетенции.</p>	<p>Главное управление организационной и кадровой работы аппарата Совета ФПБ, членские организации ФПБ и их организационные структуры, областные (Минское городское), районные, городские объединения профсоюзов</p>	<p>Постоянно</p>
----	--	---	---	------------------



При направлении ФПБ, областным (Минскому городскому) объединениям профсоюзов документов при выдвижении данных кандидатур представляется также резерв кадров на соответствующие выборные руководящие должности.

Срок полномочий руководителей устанавливается решением избравшего их органа в пределах срока полномочий соответствующего руководящего профсоюзного органа и ограничивается датой наступления предельного возраста.

Выдвижение кандидатур к избранию на выборные руководящие должности и направление соответствующих документов ФПБ, областным (Минскому городскому) объединениям профсоюзов в рамках компетенции осуществляется в срок не позднее 3 месяцев до истечения сроков полномочий указанных руководителей.

Выдвижение для избрания и избрание на руководящие должности ФПБ и ее организационных структур, членских организаций ФПБ и их организационных структур лиц, достигших предельного возраста, не допускается.

Внести изменения, связанные с предельным возрастом пребывания на выборных должностях профсоюзных организаций, в локальные правовые акты ФПБ, членских организаций ФПБ.

Главные управления организационной и кадровой работы, юридической работы и правового обеспечения аппарата Совета ФПБ, членские организации ФПБ, областные (Минское городское), районные, городские, объединения профсоюзов

По  
отдельному  
плану

Пункт 4 в редакции постановления Президиума Совета Федерации профсоюзов Беларуси от 29.03.2019 № 70

Часть пятая графы 3 пункта 4 в редакции постановления Президиума Совета Федерации профсоюзов Беларуси от 08.07.2022 № 154

1	2	3	4	5
5.	Общие требования при подборе штатных работников членских организаций ФПБ и их организационных структур определяются президиумом республиканского (центрального) комитета (совета) отраслевого профсоюза, исходя из специфики и особенностей работы данного профсоюза	Разработка и утверждение президиумами республиканских (центральных) комитетов (советов) отраслевых профсоюзов общих требований при подборе штатных работников	Членские организации ФПБ	Декабрь 2018 г.
6.	Общие требования при подборе штатных работников Федерации профсоюзов Беларуси, ее организационных структур определяются Исполкомом Совета ФПБ	Разработка и утверждение Исполкомом Совета ФПБ общих требований при подборе штатных работников	Главное управление организационной и кадровой работы аппарата Совета ФПБ	Декабрь 2018 г.
7.	Порядок выявления и формирования перспективного резерва для избрания или назначения на ту или иную должность в Федерации профсоюзов Беларуси, ее организационных структурах определяется Исполкомом Совета ФПБ	Разработка и утверждение Исполкомом Совета ФПБ порядка выявления и формирования резерва для избрания или назначения на ту или иную должность в Федерации профсоюзов Беларуси, ее организационных структурах	Главные управления организационной и кадровой работы, юридической работы и правового обеспечения аппарата Совета ФПБ, Международный университет "МИТСО"	Декабрь 2018 г.



1	2	3	4	5
8.	Порядок выявления и формирования перспективного резерва для избрания или назначения на ту или иную должность в членских организациях ФПБ, их организационных структурах определяется президиумом республиканского (центрального) комитета (совета) отраслевого профсоюза	Разработка и утверждение президиумами республиканских (центральных) комитетов (советов) отраслевых профсоюзов порядка выявления и формирования резерва для избрания или назначения на ту или иную должность в членских организациях ФПБ	Членские организации ФПБ, Международный университет "МИТСО", главное управление организационной и кадровой работы аппарата Совета ФПБ	Декабрь 2018 г.
9.	Обучение перспективного резерва осуществляется как Международным университетом "МИТСО", так и профсоюзными организациями и объединениями, сформировавшими данный резерв	Разработка типового плана подготовки перспективного резерва на базе Международного университета "МИТСО", а также непосредственно профсоюзными организациями и объединениями профсоюзов	Международный университет "МИТСО", главное управление организационной и кадровой работы аппарата Совета ФПБ, членские организации ФПБ, областные (Минское городское), районные, городские объединения профсоюзов	Декабрь 2018 г.
10.	По результатам обучения перспективного резерва Международный университет "МИТСО" определяет круг лиц для перевода в группу оперативного резерва (кадрового резерва)	Создание конкурсной комиссии и определение критериев перевода перспективного резерва в группу лиц оперативного резерва	Международный университет "МИТСО"	Декабрь 2018 г.







1	2	3	4	5
12.	<p>Главное управление организационной и кадровой работы аппарата Совета ФПБ формирует реестр лиц, включенных в кадровые резервы, в том числе и кадровый резерв, определенный Международным университетом "МИТСО" по результатам обучения перспективного резерва</p>	<p>Формирование реестра лиц, включенных в перспективный и оперативный резервы для избрания на выборные должности в Федерации профсоюзов Беларуси, ее организационных структурах, членских организациях ФПБ и их организационных структурах</p> <p>Разработка банка данных актива профсоюзных организаций в целях формирования кадрового резерва, раздела "Профсоюзные кадры и актив (в рамках системы электронного оборота)"</p>	<p>Главные управления организационной и кадровой работы, информационно-аналитической работы аппарата Совета ФПБ</p> <p>Международный университет "МИТСО"</p>	<p>II квартал 2019 г.</p>
13.	<p>Систему основных направлений и приоритетов в области формирования и подготовки кадрового потенциала, эффективности его использования представляют собой Концепция системы обучения профсоюзных кадров и актива в Республиканском учебно-методическом центре профсоюзов Учреждении образования Федерации профсоюзов Беларуси "Международный университет "МИТСО", постановления руководящих органов ФПБ об обучении профсоюзных кадров и актива</p>	<p>Разработка изменений и дополнений в Концепцию системы обучения профсоюзных кадров и актива в Республиканском учебно-методическом центре профсоюзов Учреждения образования ФПБ "Международный университет "МИТСО" с учетом Концепции кадровой политики ФПБ, комплекса мер по реализации Концепции кадровой политики ФПБ (рассмотреть данный вопрос на заседании Президиума Совета ФПБ)</p>	<p>Международный университет "МИТСО", главное управление организационной и кадровой работы аппарата Совета ФПБ</p>	<p>Декабрь 2018 г.</p>



1	2	3	4	5
14.	Включение молодежи (возраст до 35 лет включительно) в составы выборных профсоюзных органов в количестве не менее 10-ти процентов на момент избрания профсоюзного органа в отчетно-выборную кампанию	Неукоснительное соблюдение требования об избрании молодежи в составы выборных органов профсоюзных организаций	Главное управление организационной и кадровой работы аппарата Совета ФПБ, членские организации ФПБ и их организационные структуры, областные (Минское городское), районные, городские объединения профсоюзов	Постоянно

Графа 2 пункта 14 в редакции постановления Президиума Совета Федерации профсоюзов Беларуси от 08.07.2022 № 154